

Bitte gut leserlich in Druckbuchstaben ausfüllen. Mit * markierte Felder sind Pflichtangaben.

Arbeitgeber

Arbeitgeber (Firma) * Mustermann GmbH	Vertreten durch Max Mustermann, Geschäftsführer
Anschrift des Arbeitgebers * Musterstraße 1, 10115 Berlin	

Arbeitnehmer/in

Vorname * Erika		Nachname * Musterfrau	
Geburtsdatum * TT.MM.JJJJ		Straße und Hausnummer * Beispielweg 2	
Postleitzahl * 10115	Ort * Berlin		

Beginn, Tätigkeit & Probezeit

Beginn des Arbeitsverhältnisses * TT.MM.JJJJ	Tätigkeit / Aufgabenbereich * z. B. Bürohilfe, Verkauf, Reinigung
Arbeitsort * Betriebsstätte Berlin	Probezeit * ☐ Keine ☐ 1 Monat ☐ 2 Monate ☐ 3 Monate
Befristetes Arbeitsverhältnis? * ☐ Nein ☐ Ja	Befristet bis TT.MM.JJJJ

Arbeitszeit & Vergütung

Wöchentliche Arbeitszeit (Std.) * 10	Verteilung der Arbeitszeit (optional) z. B. Montag und Donnerstag, 9–14 Uhr
Stundenlohn (€, mind. 13,90) * 13.90	Monatliches Arbeitsentgelt (€, max. 603) * 556
Urlaubstage pro Kalenderjahr * Mind. gesetzlicher Urlaub, anteilig	

Vertragsbedingungen

Vergütung und Abrechnung
Die Vergütung ist jeweils zum Ende des Kalendermonats fällig und wird bargeldlos gezahlt. Die vereinbarte Vergütung darf die Geringfügigkeitsgrenze (2026: 603 € monatlich) im regelmäßigen Durchschnitt nicht überschreiten; der gesetzliche Mindestlohn (2026: 13,90 €/Stunde) wird eingehalten.

Weitere Beschäftigungen
Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, dem Arbeitgeber die Aufnahme, Änderung oder Beendigung weiterer Beschäftigungen unverzüglich mitzuteilen. Mehrere geringfügig entlohnte Beschäftigungen werden sozialversicherungsrechtlich zusammengerechnet.

Rentenversicherung
Das Arbeitsverhältnis unterliegt der Rentenversicherungspflicht; der Arbeitnehmer trägt den Eigenanteil (derzeit 3,6 % des Entgelts). Eine Befreiung ist auf schriftlichen Antrag gegenüber dem Arbeitgeber möglich (§ 6 Abs. 1b SGB VI).

Entgeltfortzahlung und Urlaub
Im Krankheitsfall und an gesetzlichen Feiertagen gelten die gesetzlichen Regelungen zur Entgeltfortzahlung (EFZG). Der Urlaubsanspruch richtet sich nach dem Bundesurlaubsgesetz; die vereinbarten Urlaubstage sind oben festgehalten. Eine Arbeitsunfähigkeit ist dem Arbeitgeber unverzüglich anzuzeigen.

Kündigung
Es gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen (§ 622 BGB). Während einer vereinbarten Probezeit kann mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden. Jede Kündigung bedarf der Schriftform (§ 623 BGB); die elektronische Form ist insoweit ausgeschlossen.

Verschwiegenheit
Der Arbeitnehmer wahrt über Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie über personenbezogene Daten, die ihm im Rahmen der Tätigkeit bekannt werden, auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses Stillschweigen.

Befristung (falls vereinbart)
Eine Befristungsabrede bedarf zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform (§ 14 Abs. 4 TzBfG). Ein befristeter Vertrag ist daher vor Arbeitsbeginn beidseitig eigenhändig oder mit qualifizierter elektronischer Signatur (QES) zu unterzeichnen — andernfalls gilt das Arbeitsverhältnis als unbefristet geschlossen.

Schlussbestimmungen
Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen der Textform; das gilt auch für diese Klausel. Sollten einzelne Bestimmungen unwirksam sein, bleibt der Vertrag im Übrigen wirksam. Mündliche Nebenabreden bestehen nicht.

Bestätigung

☐ Ich habe den Vertragstext gelesen und erhalte eine Ausfertigung dieses Vertrages mit den wesentlichen Vertragsbedingungen (Nachweisgesetz). *